

求人票【SE職（常勤職員）】

掲載日：2024年10月1日現在

分類	項目	内容
求人企業情報	名称	社会福祉法人 <small>恩賜財団</small> 済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院
	代表者	病院長 佐藤 雅彦
	所在地	〒332-8558 埼玉県川口市西川口五丁目11番5号
	業種	医療業
	交通	JR京浜東北線 西川口駅西口から徒歩8分
	施設概要	許可病床数424床（一般病床）
	受動喫煙防止措置	敷地内全面禁煙
求人情報	職種	事務職員
	雇用形態	常勤職員
	契約期間	期間の定めなし
	資格	専門学校又は大学を卒業、大学院修士課程を修了した35歳以下の方（経験不問。長期勤続によるキャリア形成のための年齢制限）
	業務内容	（雇入れ直後） ・院内システム問合せ対応・エスカレーション ・院内システム運用管理（正常性確認・保守対応） ・院内機器管理（資産管理・交換・修理保守対応） ・院内システムの新規導入や更新の企画・提案・構築（管理） ・その他問合せ対応 （変更の範囲）病院の定める業務
	募集人員	若干名
求める人物像	・将来、病院経営において中核的な役割を担っていきたい方 ・新しいことに挑戦できる方 ・成長意欲の高い方 ・他者への貢献に強いやりがいを感じる方 ・地域への貢献に強い意思をお持ちの方 ・Windows および Microsoft Office の基礎知識をお持ちの方 ・データベースを用いたプログラム開発の経験をお持ちの方、または興味のある方 ・システムの設計工程（要件定義・概要・詳細・テスト）の経験をお持ちの方、または興味のある方 ・パソコンなどハードウェアに拒絶感のない方	
勤務条件	就業場所	（雇入れ直後）社会福祉法人 <small>恩賜財団</small> 済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院 （変更の範囲）済生会川口医療福祉センター
	給与	別表：想定月収・年収表 参照 ※中途入職者は、前職経験年数を当院規程により考慮。 応相談
	諸手当	業務手当、厚生手当、超過勤務手当、住宅手当、扶養手当 等
	昇給	年1回（4月）
	賞与	年2回（7月、12月）※病院業績等による
	採用日	応相談（概ね採用内定から3ヶ月以内）
	試用期間	あり（採用日から3ヶ月間）
	勤務時間	午前8時45分～午後5時00分（休憩60分間） 午前7時45分～午後4時00分（休憩60分間）※早出の場合
	超過勤務	あり（月平均20時間程度）
	休日	日曜日、土曜日、国民の祝日、年末年始、開院記念日、その他病院が指定した日 ※日直業務等にて休日出勤の場合は平日に振替休日を取得

	休暇	年次有給休暇（全日有給休暇、半日有給休暇、時間有給休暇）、夏季休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇 他
	福利厚生	職員寮（独身寮）、職員食堂、互助会制度、退職金制度、済生会グループ保険、心理相談室、院内保育所 等
	加入保険	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険
	その他	・当直勤務なし ・転居をとまなう異動なし ・ワード、エクセル必須 ・病院での業務経験や各職能（医事・人事・総務・経理・広報・購買など）の業務経験のある方、尚可
応募	応募書類 （返却不可）	①履歴書（市販A4版 写真貼付） ②職務経歴書（A4版任意様式）
	応募締切	随時
	選考方法	①書類選考 ②1次面接試験（事務部幹部）③最終面接試験（病院長） ※選考回数・内容は変更になる場合があります。
その他	「採用応募者に関する個人情報の取り扱いについて」は こちら をご参照ください。	
連絡先・応募書類送付先	〒332-8558 埼玉県川口市西川口五丁目1番5号 社会福祉法人 財団 恩賜 済生会支部 埼玉県済生会川口総合病院 事務部 人事・総務課 採用担当 電話：048-253-8907（平日9:00～17:00） Eメール：jinji@saiseikai.gr.jp	

別表：想定月収・年収表

	初年度		3年目		5年目	
	月収	年収	月収	年収	月収	年収
事務職員（高卒）	170,459	2,760,000	180,586	2,930,000	193,578	3,140,000
事務職員（専門・短大卒）	182,018	2,950,000	190,612	3,090,000	203,808	3,310,000
事務職員（大卒）	203,092	3,290,000	209,844	3,410,000	220,176	3,570,000
事務職員（大卒・医療機関5年経験あり）	224,678	3,650,000	232,043	3,770,000	239,409	3,890,000

※月収・年収はモデル例です。

※月収には基本給のほか調整手当、厚生手当、業務手当を含みます。

※その他、通勤手当、住宅手当（支給要件あり）、扶養手当、超過勤務手当が別途支給

※賞与は4.5ヶ月分/年支給の場合（賞与額は業績によって変動します。入職後初回の賞与は満額支給とはなりません。）